



AoV – Architects of Value to lider rozwoju efektywności procesu decyzyjnego kadry zarządzającej w Polsce. Dostarczamy optymalne dopasowanie potencjału menedżerów do roli, w której wnoszą największą wartość organizacji oraz przełożenie potencjału kadry na wyniki biznesowe.

Badania nad procesem decyzyjnym zaczęliśmy 10 lat temu jako jedni z pierwszych w Europie! Skuteczne know-how i narzędzia prowadzą do uzyskiwania efektów mierzonych wzrostem zysku oraz poprawą efektywności procesu decyzyjnego organizacji.

Warsztat: Podejmowanie właściwych decyzji

Podejmuj decyzje lepiej niż najlepiej jak potrafisz!

Pomogliśmy poprawić jakość procesu podejmowania decyzji już **ponad 500 osób**. Przekazywane podczas warsztatów techniki i metody podejmowania decyzji strategicznych pomagają nawet najbardziej skutecznym menedżerom poprawiać wyniki nie tylko w symulacji biznesowej, ale zwłaszcza w biznesie!

1. Poznasz skuteczne techniki myślenia strategicznego i unikalną wiedzę na temat podejmowania właściwych decyzji strategicznych.
2. Zmierzysz wyniki wdrożenia decyzji podczas treningu w prawdopodobnie najbardziej wymagającej strategicznej symulacji biznesowej w Polsce.
3. Poprawisz skuteczność przekładania własnej wiedzy i doświadczeń na jakość i efektywność decyzji strategicznych.

3 LATA
WSPÓŁPRACY
z AoV



+60%
WZROST
PRZYCHODU



+3 p.p.
WZROST
RENTOWNOŚCI



x2,5
WZROST
EBIT

„Gdyby biznes był jak pieczenie ciasta, to AoV byłoby jak drożdże.
Drożdże nie mają smaku ani zapachu, ale bez nich ciasto nie rośnie”.

- dr Paweł Żuk, Prezes Zarządu i Współwłaściciel, Centrum Medyczno-Diagnostyczne

Warsztaty, dzięki którym poprawisz jakość swoich decyzji!

„Warsztaty prowadzone są w bardzo nowoczesnym stylu: koncepcje merytoryczne są zestawiane z przykładami z życia, wiele dynamicznych dyskusji, grywalizacja w ramach warsztatów umożliwiających testowanie problemów i koncepcji.”

Uczestnik warsztatów „Liderzy Strategii”, CFO;

Warsztat przygotowany do wyzwań:

- Członków kadry zarządzającej
- Dyrektorów działów biznesowych
- Osób zarządzających MŚP
- Konsultantów biznesowych





Warsztat: Podejmowanie właściwych decyzji



DZIEŃ PIERWSZY

- 1. Podejmowanie decyzji w VUCA**
- 2. Predykcyjność jako miara efektywności procesów decyzyjnych.**
- 3. Proces strategiczny – myślenie strategiczne**
 - Proces strategiczny jako żmudny proces twórczy, o charakterze inwestycyjnym, który przynosi wysoką dywidendę.
 - Czym strategia to różni się od podejmowania decyzji? Kontekst czasu, celu, zasobów.
- 4. Podstawy racjonalnych decyzji:**
 - Budowanie zrozumienia przyczynowo-skutkowego „wstecz” i „do przodu”.
 - Rola dyskomfortu w myśleniu strategicznym.
 - Co jest na końcu procesu myślenia?
- 5. Zagrożenia: czas, rzeczywistość, ograniczenia.** Strategia to nie zawsze jest to właściwy proces!
- 6. Trening podejmowania decyzji i utrzymywania przez zespół wysokiej efektywności procesu decyzyjnego w symulacji biznesowej.**

DZIEŃ DRUGI



- 1. Podejmowanie właściwych decyzji:**
 - Właściwe decyzje: adaptacja i efektywność zamiast przychody i koszty,
 - Mapa taktyczna i kompas strategiczny,
 - Wyciąganie właściwych wniosków: a) racjonalne i spójne wyciąganie wniosków,
 - Czym się kierować w podejmowaniu decyzji? 4 techniki oceny sytuacji biznesowej.
- 2. Trening podejmowania decyzji i utrzymywania wysokiej efektywności procesu decyzyjnego przez zespół w symulacji biznesowej:**
 - 3 cykle podejmowania decyzji strategicznych w wirtualnej symulacji biznesowej (VUCA)
 - Porównanie efektów i kontroli nad wynikami zarządzanego przedsiębiorstwa w zależności od zastosowania różnych technik myślenia strategicznego
- 3. Porównanie optymalnych technik i narzędzi w zależności od naturalnych predyspozycji.**
- 4. Analiza uzyskanego wyniku w stosunku do strategicznego benchmarku.**

Zapisz się na warsztat: warsztaty@aov.com.pl



Główny prowadzący - Błażej Jurewicz

Prezes Zarządu i ekspert procesu decyzyjnego AoV. Dostarcza rozwiązania w obszarach strategii, i transformacji biznesowej. Efektywnym procesem decyzyjnym i strategią zajmuje się od prawie 10 lat. Pracował dla start-up'ów, Gazel Biznesu, Diamentów Forbes i branżowych liderów np. Inter Cars S.A. Od 2009 r., Grupa Rankomat, IT Card S.A.. Wdraża rozwiązania w zakresie efektywnych procesów decyzyjnych ludzi i organizacji współpracując z kadrą zarządzającą oraz właścicielami, także w roli interim. W kluczowym projekcie współpracując z zarządem i kadrą menedżerską pomógł podnieść rentowność EBIT x2.5 podczas trzech lat

- Wykładowca MBA oraz studiów podyplomowych (zarządzanie strategiczne, proces decyzyjny, strategia)
- Autor lub współautor artykułów dot. zarządzania, zarządzania zasobami ludzkimi i kultury biznesowej
- Członek Rady Pracodawców Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego
- Finalista Mistrzostwa Polski w zarządzaniu strategicznym, Global Management Challenge
- Członek Stowarzyszenia IFIC Polska
- Best Business Advisor w konkursie Enactus 2018
- Nagroda Finance Excellence Citibank Handlowy





INNE WARSZTATY METODĄ AoV I PRELEKCJE

Właściwe decyzje strategiczne

Efektywność biznesowa cz. I • Jak patrzeć na efektywność biznesu z poziomu zarządzającego? • Jak podnosić efektywność biznesowa? • Dopasowanie popyt–podaż, efektywność łańcucha wartości.

Efektywność biznesowa cz. II • Jak wykorzystywać problem-solving w uniknięciu strat. • Asymetria zysków i strat w biznesie • 4 filary skutecznego rozwiązywania problemów biznesowych.

Efektywność biznesowa cz. III • Myślenie strategiczne jako dostrzeganie nieoczekiwanych konsekwencji decyzji • Rola dyskomfortu w myśleniu strategicznym • Dostrzeganie problemów „dwa kroki do przodu” jako podstawa podejmowania właściwych decyzji.

Podejmowanie właściwych decyzji – cz. I • Jak podejmować decyzje lepiej niż najlepiej, jak potrafimy? • Framing budowania strategii • Czy istnieje reguła budowania strategii, która gwarantuje wyniki? • Budowanie strategii „od obrony” (najpierw nie stracić bramki, potem strzelić).

Podejmowanie właściwych decyzji – cz. II • Ruchy taktyczne i strategiczne. Dlaczego zwykle są w odwrotne strony? Zależności pomiędzy dopasowaniem a efektywnością • Myślenie inwestycyjne. • Ruchy strategiczne jako inwestycje. Wartość porażek – kiedy porażki się opłacają?

Efektywne procesy decyzyjne i operacyjne organizacji – cz. I • Jak patrzeć na procesy decyzyjne i operacyjne organizacji, żeby podnosić efektywność? • Jaka jest miara efektywności procesów decyzyjnych i operacyjnych organizacji? • Jakie są wyzwania i przyczyny nieefektywności systemów zarządzania? • Jak zwalczać organizacyjne nowotwory: Symptomy nieefektywnych kultur biznesowych.

Reguły organizacji proaktywnej – SKUTECZNE WDRAZANIE... (cz. I) • Świadomość Biznesowa. Czy efektywna kultura biznesowa może prowadzić do najlepszych decyzji? • Efekty biznesowe jako fundament efektywnej decentralizacji procesów decyzyjnych i operacyjnych • Rozdzielenie zarządzania operacyjnego od podejmowania decyzji – dwa wymiary procesu decyzyjnego.

Reguły organizacji proaktywnej – SKUTECZNE WDRAZANIE... (cz. II) • Reguły zarządzania operacyjnego w efektywnych procesach decyzyjnych. Czy zarządzanie operacyjne wymaga talentu strategicznego? • Reguły racjonalnego podejmowania decyzji w organizacjach proaktywnych, problem szumu informacyjnego • Transformacja z organizacji reaktywnej do proaktywnej. Bariery. Dlaczego organizacja proaktywna to tylko pierwszy krok na drodze do organizacji predykcyjnej, a nie cel?

Reguły organizacji predykcyjnej – ...WŁAŚCIWYCH DECYZJI • Strategiczne podejście do wykorzystania potencjału ludzkiego – tworzenie wartości dodanej ponad maksymalne możliwości indywidualne • Logika procesu decyzyjnego efektywnej organizacji: strategia – dowodzenie – implementacja – operacje.

Efektywny Proces decyzyjny organizacji

Efektywny proces decyzyjny menedżera

Diagnoza efektywności procesu decyzyjnego (cz. I) • Czy możliwe jest przewidzenie wyników decyzji strategicznych przed ich podjęciem? • Symulacja biznesowa (Survival strategiczny) • Wyzwanie: czy potrafimy podnieść wartość stabilnej firmy niezależnie od warunków rynkowych? • Budowa i wdrażanie strategii w dynamicznych warunkach. • Czy moja decyzja byłaby skuteczna w każdych warunkach?

Informacja nt. dynamiki procesu decyzyjnego oraz informacja zwrotna • Informacja zwrotna: styl myślenia, dynamika procesu decyzyjnego, kluczowe aspekty dynamiki (budowanie samoświadomości oraz kontroli procesu) • Jak są różnice pomiędzy ludźmi i jak je wykorzystać? • Jak zbudować top-team?

