

Referencje

Firma Nowa Era korzysta z rozwiązań Architects of Value (AoV) od lipca 2020. Długofalowym celem współpracy jest doskonalenie efektywności procesu decyzyjnego kadry zarządzającej, zrozumienie silnych stron i potencjału kluczowej kadry oraz budowanie efektywnych zespołów biznesowych.

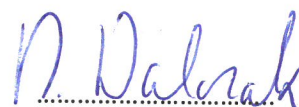
Kluczowym elementem współpracy jest diagnoza efektywności procesu decyzyjnego lidera, która pomaga doskonalić zarządzanie, współpracę i przywództwo w top-teamie.

Przeprowadzone do tej pory warsztaty i konsultacje [ok 40h] pomagają zbudować samoświadomość i są dobrym treningiem pracy w tzw. psychicznym dyskomforcie. Ciekawym aspektem strategicznej symulacji wytworzonej przez AoV jest możliwość przenoszenia wniosków na realny biznes, dzięki czemu gra nie jest tylko ciekawą rozrywką, ale pozwala lepiej kontrolować realne decyzje strategiczne.

Proces diagnostyczno-rozwojowy realizowany zgodnie z Metodą AoV pomaga kadrze zarządzającej doskonalić umiejętności rozwiązywania problemów, analitycznego myślenia czy podejmowania decyzji oraz uchwycić strategiczną perspektywę zarządzania biznesem oraz wspiera samodoskonalenie.

Jestem zadowolona z efektów pracy konsultantów: Błażeja Jurewicza oraz Krzysztofa Fudaleja i polecam firmę AoV jako sprawdzonego partnera dla kadry zarządzającej w rozwoju skuteczności i potencjału kadry biznesowej.

Z wyrazami szacunku



Magdalena Duszyńska-Walczak

Prezes Zarządu

Nowa Era Sp. z o.o.